



TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

DADOS E INFORMAÇÕES DA OSC

NOME DA PARCERIA: **FLOR DE MAIO - GAMA**

NOME DA OSC: **FUNDAÇÃO PROCURADOR PEDRO JORGE DE MELO E SILVA**

ENDEREÇO COMPLETO: **Quadra Sgas 604 Conjunto a Parte Sala Terrea 27 27 •**

CNPJ: **03.604.378/0001-92**

RA: **Asa Sul**

UF: **DF**

CEP: **70.200-640**

SITE, BLOG, OUTROS: <https://www.instagram.com/fundacaopedrojorge/>

NOME DO REPRESENTANTE LEGAL: **ALEXANDRE CAMANHO DE ASSIS**

CARGO: **DIRETOR GERAL**

RG: [REDACTED]

Órgão expedidor: [REDACTED]

CPF: *****.731.901-****

ACOMPANHAMENTO DA PARCERIA

RESPONSÁVEL PELO ACOMPANHAMENTO DA PARCERIA: **ANA LYZ MACHADO PARREIRA LÚCIO**

FUNÇÃO NA PARCERIA:

CPF: *****.117.561-****

RG: [REDACTED]

Órgão expedidor: [REDACTED]

TELEFONE: **619 [REDACTED] 32**

EMAIL DO RESPONSÁVEL: **fu[REDACTED]o@fundacaopedrojorge.org.br**

EMENDA PARLAMENTAR/AÇÃO PPA

Nº 02029.01 / 2025 • OFÍCIO Nº 16391

AÇÃO: 9107 - TRANSFERÊNCIA FINANCEIRA A ENTIDADES-APOIO AS ATIVIDADES DA FUNDAÇÃO PROCURADOR PEDRO JORGE DE MELO E SILVA-DISTRITO FEDERAL - SUB-AÇÃO: 471

VALOR TOTAL

R\$ 300.000,00 (TREZENTOS MIL REAIS)

TÍTULO DO PROJETO

FLOR DE MAIO - GAMA

PERÍODO DE EXECUÇÃO

INÍCIO: 08-09-2025 TÉRMINO: 07-09-2026

OBJETO

Execução do Projeto Flor de Maio - Gama, que tem como objetivo oferecer assistência jurídica, suporte emocional, orientações sobre saúde, cursos de capacitação e rodas de conversa, buscando acolher e transformar a vida de mulheres em situação de violência.

Objetivo Geral:

Proporcionar às mulheres da comunidade do Gama, atendimentos jurídicos, acompanhamento processual, capacitações profissionais, além de suporte emocional e orientações sobre a saúde da mulher por meio de rodas de conversas.

Objetivos Específicos:

- Oferecer orientação jurídica gratuita de qualidade;
- Acompanhar ações processuais em juizados;
- Estabelecer um polo de atendimento em um local considerado vulnerável e com alta incidência de crimes de gênero;

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

- Promover rodas de conversas para conscientização e aprendizagem sobre aspectos intrínsecos de uma relação abusiva/violenta;
- Promover rodas de conversa focadas em Saúde da Mulher;
- Promover cursos de capacitação e profissionalização de mulheres tendo como propósito seu empoderamento econômico;
- Encaminhar vítimas a rede de proteção atuante no local;
- Oferecer suporte emocional às mulheres em situação de vulnerabilidade;
- Combater a violência contra a mulher e romper o ciclo de violência;

APRESENTAÇÃO

A Fundação Pedro Jorge é uma organização sem fins lucrativos, instituída pela Associação Nacional dos Procuradores da República (ANPR) em 1985. É dirigida por procuradores da República e possui destacada atuação em projetos e ações de responsabilidade social.

Pautando-se nos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela ONU, desempenha um papel transformador no combate à pobreza, erradicação de doenças, redução da fome, criação de empregos, empoderamento das mulheres, controle da mortalidade infantil e proteção do meio ambiente. A organização já executou diversos projetos de impacto ambiental e social, destacando-se os seguintes:

- Projeto Flor de Maio: tem como principal linha de atuação a prestação de atendimento jurídico e acompanhamento processual a mulheres que estejam passando por situações que possam gerar violência, como divórcio, guarda ou aquelas que já são vítimas de violência ou estão em situação de vulnerabilidade. É uma fonte de esperança em meio ao sofrimento.
- Projeto Reciclo: uma iniciativa que promove a proteção do meio ambiente, geração de empregos e empoderamento financeiro para mulheres em situação de vulnerabilidade social do Distrito Federal. São desenvolvidos cursos de papel artesanal e cartonagem, proporcionando conhecimento, profissionalização e a oportunidade de mudar suas histórias e de suas famílias.
- Projeto Futuro Bordado: beneficia mulheres detentas, ensinando-as a produzir artesanatos, como bordados e reciclagem de papel e cartonagem. Transforma mulheres em situação de cárcere em artesãs, gerando renda, promovendo a reintegração social e proporcionando a elas a chance de construir uma nova realidade.
- Projeto Bola ao Alto: busca gerar oportunidades para crianças e adolescentes que estão sob medida protetiva, utilizando o basquetebol como principal ferramenta. São oferecidas perspectivas de um futuro melhor por meio de oficinas de basquete, reforço escolar, cursos de cidadania e cursos profissionalizantes.
- Intercâmbio de Voluntários: busca jovens de diferentes áreas de formação para viajarem pelo país colaborando com projetos sociais. A ideia é promover uma imersão profunda em diferentes realidades culturais e combinar essa experiência com conteúdos técnicos e profissionalizantes, permitindo uma verdadeira troca de conhecimento e experiências.

A missão da Fundação Pedro Jorge é atuar prioritariamente na capacitação e responsabilidade social, acreditando que a profissionalização é o caminho para a inclusão social.

O projeto Flor de Maio, foi criado em 2017, e já atuou em diversas regiões administrativas do Distrito Federal, como Plano Piloto, Estrutural, Paranoá, Taguatinga, São Sebastião (Vila do Boa e Morro da Cruz), Gama, Santa Maria, Samambaia, Ceilândia, Guará, Planaltina e também do Entorno, em Valparaíso-GO e Formosa-GO. Suas ações incluem rodas de conversa promovidas em órgãos públicos, como a Procuradoria Geral da República (PGR) e o Ministério Público Federal (MPF), além de instituições privadas e universidades. Em 2020, em parceria com o programa Pró-Vítima da Secretaria de Justiça do DF e o Tribunal de Justiça do DF, o projeto reforçou a proteção aos direitos de vítimas de violência de gênero em várias regiões. Em 2024, foi executado, na Região Administrativa da Estrutural em parceria com a Secretaria de Justiça do Distrito Federal. E atualmente, o Flor de Maio também está em desenvolvimento em Formosa-GO, em parceria com as Faculdades IESGO e a empresa Corteva Agrosience.

O projeto tem como objetivo ampliar o acesso à justiça para mulheres, oferecendo orientação jurídica, acompanhamento processual e informação sobre direitos e procedimentos. Pretende também proporcionar um atendimento humanizado, capacitando voluntários para atuar de forma sensível. As ações incluem prevenção de crimes relacionados à violência de gênero, suporte emocional com rodas de conversa e consultorias psicológicas e de enfermagem, além do desenvolvimento de uma rede de apoio. O projeto ainda promove a qualificação profissional e geração de renda, tendo como propósito à autonomia econômica das mulheres atendidas.

JUSTIFICATIVA

Atualmente, nosso país possui uma lei de combate e prevenção à violência contra mulheres que serve de referência para muitos outros países, a Lei nº 13.104/15. No entanto, desde a sua promulgação, que qualifica como feminicídio o homicídio de mulheres devido à sua condição de gênero, os registros têm aumentado ano após ano, indo na contramão da tendência de queda dos homicídios em geral,

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

segundo dados do Monitor da Violência.

Entre 2017 e 2023, o número de feminicídios no Brasil cresceu 37%. No Distrito Federal, o número de vítimas de feminicídio teve um crescimento alarmante em 2023, alcançando o maior índice desde a tipificação do crime, há dez anos. Em todo o país, foram registradas 1.463 vítimas, conforme estudo divulgado pelo Fórum Brasileiro de Segurança Pública. O levantamento mostra que 18 unidades da federação apresentaram uma taxa de feminicídio acima da média nacional, de 1,4 vítimas para cada 100 mil mulheres. O Distrito Federal aparece na terceira posição com 2,3 vítimas para cada 100 mil.

A causa disso pode ser atribuída a diversos fatores. No entanto, por meio de estudos relacionados ao combate à violência de gênero, percebe-se que a falta de acesso à informação, a falta de acessibilidade aos meios de proteção e o estigma que algumas mulheres sofrem têm impedido que elas busquem seus direitos e proteção. Quando encorajadas a denunciar, elas podem sofrer violência institucional por falta de conhecimento jurídico ou se tornarem vítimas da burocracia, o que pode resultar até mesmo na falta de uma resposta às suas demandas.

Esse aumento também pode ser explicado pela falta de investimento em políticas públicas voltadas para a prevenção da violência e a proteção de mulheres vítimas. Dados públicos indicam que houve um desfinanciamento nessa área durante os últimos anos, que cortou em 90% a verba destinada às políticas de enfrentamento à violência doméstica e familiar. Esses recursos eram destinados principalmente às unidades da Casa da Mulher Brasileira e aos Centros de Atendimento às Mulheres, que prestam serviços de saúde e assistência a vítimas de violência.

O baixo investimento também se reflete na pouca fiscalização das medidas protetivas garantidas pelo sistema de justiça brasileiro, o que contribui para que casos de violência evoluam para feminicídios. Não é incomum que vítimas de feminicídio já tenham obtido medidas protetivas que, sem a devida fiscalização, se tornam ineficazes.

Precisamos expandir a aplicação da Lei nº 11.340/2006, conhecida como Lei Maria da Penha, além das limitações do sistema judiciário. É fundamental implementar seus dispositivos voltados à prevenção e à educação, com o objetivo de transformar as alarmantes estatísticas de feminicídios. Segundo dados mais recentes, uma mulher é vítima de feminicídio a cada 6 horas no Brasil, o que reforça a urgência de uma abordagem mais ampla, que envolva não apenas a justiça, mas também a sociedade, em todos os níveis. A efetiva implementação de políticas públicas de prevenção e educação pode ser a chave para reverter esse cenário.

Além da criação de mecanismos de combate a esse tipo de violência, é necessário alcançar as vítimas. Com essa intenção, surgiu o Projeto Flor de Maio, que busca atuar diretamente em comunidades com grande vulnerabilidade social, fornecendo não apenas um serviço jurídico comprometido e gratuito, mas também suporte emocional para romper o ciclo de violência, apoio para alcançar a independência financeira e um espaço de assistência humanizada e qualificada, além de orientação sobre saúde da mulher.

Para isso, o projeto será implementado na Região Administrativa do Gama, que teve sua origem como uma área de ocupação urbana. Com o passar dos anos, a região se expandiu e se consolidou como um importante pólo residencial e comercial do Distrito Federal. No entanto, enfrenta desafios relacionados à infraestrutura e à vulnerabilidade social de muitas de suas comunidades. A implementação do projeto tem como objetivo proporcionar apoio direto à população, com o objetivo de transformar a realidade local, promovendo igualdade de oportunidades e melhores condições de vida para as mulheres.

O Gama está entre as dez primeiras Regiões Administrativas do Distrito Federal com os maiores índices de violência doméstica. Segundo dados do Anuário Estatístico de Segurança Pública do Distrito Federal (2023), a região registrou um aumento de 15% nos casos de violência contra a mulher em comparação ao ano anterior. Esse quadro reflete a vulnerabilidade de grupos sociais e a necessidade de políticas públicas efetivas para proteção às vítimas e prevenção do ciclo de violência. Além disso, a Secretaria de Segurança Pública do DF aponta que a maior parte dos casos ocorre em ambientes residenciais, destacando a importância de campanhas educativas e de denúncia.

É crucial garantir caminhos acessíveis para que mulheres de setores periféricos, de baixa renda, com baixa escolaridade, negras e pardas – frequentemente as mais impactadas pelo aumento alarmante de violência doméstica – possam exercer plenamente seus direitos. É necessário fortalecer redes de acolhimento comunitário, promover o acesso a serviços de proteção e assistência e criar iniciativas que capacitem essas mulheres a romper o ciclo de violência, proporcionando suporte emocional, jurídico e social, além de estímulos à autonomia e segurança em suas comunidades.

A responsabilidade pelo combate e prevenção a esse tipo de violação dos direitos humanos não é exclusiva do Estado, mas também recai sobre instituições de responsabilidade social, como esta Fundação. É indispensável promover e assumir um compromisso ativo com a causa, buscando mudanças sociais e culturais. Isso inclui assegurar acessibilidade à justiça, oferecer esclarecimento e suporte jurídico às mulheres vítimas de violência, especialmente àquelas que enfrentam barreiras de acesso, seja pela burocracia ou pela sobrecarga do

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

sistema judiciário.

DESCRIÇÃO DO PROJETO

O objeto da proposta apresentada no **Projeto Flor de Maio**, desenvolvido pela Fundação Procurador Pedro Jorge de Melo e Silva, consiste na **execução de um programa de apoio integral às mulheres em situação de vulnerabilidade e/ou vítimas de violência de gênero**, com foco na Região Administrativa do Gama no Distrito Federal.

Características do Projeto:

- **Duração:** 12 meses (08/09/2025 a 07/09/2026)
- **Valor total:** R\$ 300.000,00 (recursos 100% via Termo de Fomento)
- **Público-alvo direto:** 200 mulheres
- **Público indireto:** estimado em 800 pessoas (familiares e comunidade)

Finalidades:

1. **Acesso à Justiça:** Oferta de orientação jurídica gratuita e acompanhamento processual para mulheres.
2. **Suporte Emocional e Social:** Atendimentos psicológicos (individuais ou em grupo) e rodas de conversa para apoio emocional, troca de experiências e fortalecimento da autoestima.
3. **Saúde da Mulher:** Consultorias com enfermeiras para orientações sobre saúde feminina, incluindo saúde reprodutiva e cuidados preventivos.
4. **Capacitação e Geração de Renda:** Execução de cursos profissionalizantes para promover a autonomia econômica.
5. **Prevenção à Violência:** Sensibilização e conscientização comunitária por meio de rodas de conversa sobre violência de gênero, direitos das mulheres, canais de denúncia e redes de apoio.

Escopo da Proposta:

O projeto será desenvolvido em uma sede alugada no Gama-DF, que servirá como espaço seguro e acolhedor para as atividades. As ações são divididas em três grandes etapas:

1. Planejamento:

- Planejamento detalhado;
- Contratação da equipe técnica (diretora geral e financeira, advogada, auxiliar de escritório e auxiliar de serviços jurídicos);
- Adaptação da infraestrutura e aquisição de materiais.

2. Execução:

- **Atendimentos diários** na sede do projeto;
- **8 Rodas de Conversa** sobre temas como violência, saúde, autoestima e direitos das mulheres;
- **5 Cursos de Capacitação Profissional**, presenciais ou online;
- **Atendimentos jurídicos, psicológicos e de saúde**, todos mediante agendamento prévio;
- **Articulação comunitária**, com parcerias junto a órgãos como CRAS, UBS, CREAS e delegacias da mulher.

3. Avaliação:

- Avaliação dos resultados;
- Aplicação de pesquisas de satisfação;
- Elaboração de relatório final;
- Execução de evento de encerramento.

O Projeto Flor de Maio busca muito mais do que apenas oferecer serviços assistenciais. Ele se propõe a ser um instrumento de transformação social, promovendo cidadania, dignidade, acolhimento e autonomia para mulheres em situação de risco, com uma abordagem humanizada, multidisciplinar e integrada.

ANÁLISE DO CENÁRIO

A realidade a ser contemplada pela parceria na Região Administrativa do Gama é marcada por múltiplas vulnerabilidades que afetam de

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

forma significativa a vida das mulheres, especialmente aquelas em situação de violência de gênero, pobreza extrema e exclusão social. O Gama é uma das regiões administrativas com alta densidade populacional no Distrito Federal e apresenta indicadores sociais que revelam desigualdades expressivas em termos de acesso à justiça, segurança, saúde e oportunidades de geração de renda.

Dados de organismos oficiais e relatos de profissionais da rede de atendimento local evidenciam o crescimento dos casos de violência contra a mulher na região, muitas vezes agravados pela dependência econômica das vítimas, pela ausência de uma rede de apoio sólida e pela dificuldade de acesso a serviços especializados. Além disso, há um grande número de mulheres em situação de desemprego, baixa escolaridade e com responsabilidades múltiplas (como a criação de filhos sozinhas), o que limita sua autonomia e sua capacidade de sair de contextos de violência e vulnerabilidade.

Nesse contexto, o Projeto Flor de Maio estabelece uma conexão direta e estratégica com a realidade local ao ofertar serviços integrados e humanizados voltados à garantia de direitos e ao fortalecimento da mulher. As ações previstas incluem orientação jurídica gratuita, acompanhamento processual, atendimentos psicológicos, consultorias em saúde da mulher, rodas de conversa educativas e cursos de capacitação profissional. Todas essas iniciativas convergem para a promoção da autonomia, do empoderamento e da proteção das mulheres da região, compondo uma resposta articulada às carências identificadas.

A sede do projeto será instalada em ponto acessível da comunidade, funcionando como espaço seguro e acolhedor, onde as mulheres poderão receber apoio técnico e emocional, trocar experiências, fortalecer sua autoestima e desenvolver habilidades para transformação de suas trajetórias de vida.

A população diretamente beneficiada pelo projeto será composta por 200 mulheres residentes no Gama-DF e em áreas vizinhas, prioritariamente aquelas em situação de violência, vulnerabilidade econômica, baixa escolaridade ou risco social. O público será identificado por meio de mobilização comunitária, articulação com equipamentos públicos (como CRAS, CREAS e Delegacias da Mulher) e pela escuta ativa da demanda espontânea. Estima-se ainda que cerca de 800 pessoas sejam impactadas de forma indireta, incluindo filhos, familiares, comunidade e rede local.

Ao articular ações jurídicas, psicossociais, educativas e de saúde, o Projeto *Flor de Maio* oferece uma resposta concreta às necessidades da população feminina do Gama, alinhando-se às políticas públicas de enfrentamento à violência de gênero e promoção da cidadania, com potencial de gerar impacto social efetivo e sustentável.

ALINHAMENTO COM AS POLÍTICAS PÚBLICAS

Essa iniciativa está alinhada às diretrizes da Política Nacional de Enfrentamento à Violência contra as Mulheres, que estabelece como eixos prioritários a prevenção da violência, a proteção e o atendimento às vítimas, além da garantia do acesso à justiça. Também converge com os objetivos da Lei Maria da Penha (Lei nº 11.340/2006), ao propor medidas educativas, de acolhimento e de empoderamento feminino como formas de romper o ciclo da violência. A oferta de cursos profissionalizantes e o fortalecimento de redes de apoio comunitárias atendem aos princípios da Política Nacional de Assistência Social (PNAS) e da Política Nacional para as Mulheres, promovendo inclusão social e autonomia econômica.

Além disso, o projeto contribui para o cumprimento de metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, especialmente os ODS 5 (igualdade de gênero), 3 (saúde e bem-estar), 4 (educação de qualidade) e 16 (paz, justiça e instituições eficazes). Ao articular ações em diferentes áreas — jurídica, social, emocional e econômica — a parceria promove uma resposta integrada às desigualdades estruturais enfrentadas pelas mulheres do Gama, reforçando o papel do Estado e da sociedade civil na promoção de políticas públicas transformadoras.

SUBPROJETOS OU PLANOS COMPLEMENTARES

METODOLOGIA

O Projeto Flor de Maio será executado na Região Administrativa do Gama - DF, voltado para o público feminino e contará com uma sede, uma casa a ser alugada, que servirá como um local seguro para todas as atividades do projeto. Esse espaço será essencial para garantir um ambiente acolhedor e protegido, onde as mulheres participantes poderão se sentir seguras para compartilhar suas vivências, acessar atendimentos especializados e participar de rodas de conversa e cursos de capacitação. A criação desse ambiente seguro é fundamental para que as assistidas possam reconstruir sua autoestima, desenvolver sua autonomia e dar novos passos em suas trajetórias sem medo ou receios.

Embora esteja sediado na Região Administrativa do Gama - DF, o projeto estará aberto ao atendimento de mulheres de todas as Regiões

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

Administrativas do Distrito Federal.

O projeto tem como objetivo proporcionar 6 tipos de atendimentos e ações:

- atendimentos jurídicos;
- acompanhamento processual;
- rodas de conversa;
- capacitações profissionais;
- atendimentos psicológicos (individual ou em grupo);
- orientações sobre a saúde da mulher (individual ou em grupo).

Serão 12 (doze) meses de execução dedicados a cumprir as metas pretendidas, sendo 1 (um) mês inicial para a pré-produção: planejamento, mobilização, articulação, contratações, compras e aluguéis. A equipe será contratada ainda no primeiro mês e iniciará os atendimentos o mais breve possível após contratações e a assinatura do termo de fomento.

Contratação de Equipe

Para a execução do projeto, torna-se necessária a contratação de serviços especializados como forma de aquisição de mão de obra específica, o que garante a qualidade do trabalho exigido para o sucesso da empreitada. Serão contratadas as seguintes colaboradoras:

- **Diretora Geral e Financeira:** profissional responsável pelo acompanhamento do cumprimento de objetivos, metas, atividades e prazos a serem alcançados, coordenar as atividades e a equipe do projeto, supervisionar as diferentes etapas e processos, assegurando que tudo seja executado de acordo com o planejado e relacionamento com parceiros do projeto, órgãos governamentais, organizações da sociedade civil e outras partes interessadas, além de do acompanhamento e produção de documentos para prestação de contas; produção de orçamentos e pagamentos das despesas referentes ao projeto; supervisão do cumprimento das atividades; execução das atividades financeiras.
 - Regime de contratação: MEI
 - Carga horária: 12 horas semanais.
 - CBO: 1231-15
 - Qualificações necessárias:
 - Formação Superior;
 - Conhecimentos de informática: nível intermediário em Word, PowerPoint e Excel;
 - Habilidade e experiência de trabalhos em equipe, com perfil colaborativo, propositivo e proativo.
- **Advogada:** profissional responsável pela coordenação das atividades pertinentes a execução do projeto; atendimento jurídico e acompanhamento processual às assistidas do projeto, acompanhar as demandas que preencherem os requisitos para atendimento pelo projeto; oferecer cursos de capacitação a voluntários (graduandos ou formados do curso de Direito) que aderirem ao projeto, para que se tornem voluntários capacitados para efetuar atendimentos e elaborarem andamentos processuais, de acordo com as especificidades relacionadas a situações de violência; supervisionar atividades desempenhadas pelos voluntários; promover palestras e rodas de conversa relacionadas ao tema. Também é responsável por manter o ambiente de trabalho organizado, apoiar o monitoramento do funcionamento de equipamentos e solicitar manutenção ou reposição de materiais quando necessário.
 - Regime de contratação: Sociedade unipessoal (CNPJ registrado junto a OAB)
 - Carga horária: 26 horas semanais.
 - CBO: 2410-05
 - Qualificações necessárias:
 - Formação Superior em direito;
 - Estar devidamente inscrita na Ordem dos Advogados do Brasil;
 - Ter boa comunicação;
 - Ter capacidade de ouvir;
 - Saber trabalhar em equipe;
 - Ser organizada;
 - Ter atenção e dedicação.
- **Auxiliar de Escritório:** profissional responsável por oferecer suporte administrativo e operacional às atividades do Projeto Flor de Maio, executando serviços de rotina de escritório, como organização e arquivamento de documentos, recepção e encaminhamento de correspondências físicas e eletrônicas, atendimento ao público e controle de agendas e compromissos da equipe. Atua no preenchimento de formulários, controle de materiais de expediente, elaboração de planilhas, digitação de relatórios e apoio na organização de reuniões, eventos e outras ações do projeto. Efetua o protocolo, digitalização e distribuição

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

de documentos internos e externos, acompanha prazos administrativos, atualiza cadastros e arquivos físicos e digitais, e auxilia na comunicação entre os diferentes setores e parceiros do projeto. Também é responsável por manter o ambiente de trabalho organizado, apoiar o monitoramento do funcionamento de equipamentos e solicitar manutenção ou reposição de materiais quando necessário.

- Regime de contratação: MEI
- Carga horária: 35 horas semanais.
- CBO: 4110-05
- Qualificações necessárias:
 - Ter boa comunicação;
 - Ter capacidade de ouvir;
 - Saber trabalhar em equipe;
 - Ser organizado;
 - Ter atenção e dedicação.

Aquisição de Insumos

A compra de materiais será executada ao longo do projeto, seguindo os princípios de economicidade, eficiência e transparência. Todas as aquisições de materiais essenciais para a execução do projeto seguirão um planejamento, com base na planilha orçamentária e na demanda de cada atividade garantindo que os recursos sejam utilizados da melhor forma para atender as assistidas. Todas as aquisições serão documentadas com notas fiscais e registros detalhados, assegurando a correta aplicação dos recursos e incluirão:

- **Materiais de consumo:**
 - Materiais de expediente: para suporte administrativo e operacional das atividades diárias e das rodas de conversa e cursos de capacitação;
 - Materiais de limpeza: para a manutenção da higiene, saúde e segurança da sede do projeto, garantindo um ambiente acolhedor e adequado para o público atendido;
 - Material de copa e cozinha: utilizados para a preparação e organização de alimentos e bebidas servidos nos eventos, atividades do projeto e no dia a dia.
 - Material para divulgação: camisetas a serem usadas pela equipe do projeto.
 - Material para eventos em geral: As despesas com alimentação são indispensáveis para garantir a efetiva participação das mulheres nas atividades do projeto, especialmente considerando que se trata de um público em situação de vulnerabilidade social, muitas vezes enfrentando insegurança alimentar. A oferta de café da manhã nas rodas de conversa e de lanches nos cursos de capacitação tem como objetivo assegurar acolhimento, permanência, engajamento e dignidade às participantes. Também serão oferecidos alimentos nos eventos de inauguração e encerramento como forma de ampliar o alcance e a adesão comunitária, em consonância com os princípios da assistência social, da política de enfrentamento à violência de gênero e da promoção da autonomia econômica das mulheres.

Contratação de Prestadores de Serviço de terceiros para execução das atividades do projeto

Todas as contratações serão formalizadas e documentadas por meio de contratos e notas fiscais, assegurando transparência e conformidade com as diretrizes do projeto.

- **Consultoria Psicológica:** será contratada uma profissional para o planejamento e execução de três rodas de conversa, além da promoção de atendimentos psicológicos individuais ou em grupo, conforme definido após a reunião de planejamento. O pagamento será efetuado por diária de 4 horas, garantindo flexibilidade e adequação às necessidades do projeto. A seleção das profissionais será baseada em sua qualificação e experiência, assegurando um atendimento humanizado, especializado e alinhado aos princípios do acolhimento e fortalecimento das participantes;
 - Regime de contratação: Sociedade unipessoal;
 - Qualificação necessária:
 - Formação Superior em psicologia;
 - Ter experiência em situações de violência de gênero;
 - Ter boa comunicação;
 - Ter capacidade de ouvir;
 - Saber trabalhar em equipe;
 - Ter atenção e dedicação
 - Remuneração: R\$ 400,00 por consultoria
 - Jornada de trabalho: 4 horas por consultoria, sendo 40 consultorias distribuídas ao longo do período do projeto
 - CBO: 2515-50

- **Consultoria de Enfermagem:** será contratada uma profissional para o planejamento e execução de três rodas de conversa,

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

além de oferecer orientação em saúde da mulher, individualmente ou em grupo conforme definido após a reunião de planejamento. Os atendimentos abordarão temas como cuidados preventivos, planejamento familiar, saúde reprodutiva e ISTs, proporcionando informação acessível e de qualidade para as assistidas. A profissional será selecionada considerando sua experiência na área e sua capacidade de promover atendimentos educativos e inclusivos. O pagamento será efetuado por diária de 4 horas.

- Regime de contratação: Sociedade unipessoal;
- Qualificação necessária:
 - Formação Superior em enfermeira;
 - Ter experiência em saúde da mulher;
 - Ter boa comunicação;
 - Ter capacidade de ouvir;
 - Saber trabalhar em equipe;
 - Ter atenção e dedicação
- Remuneração: R\$ 300,00 por consultoria
- Jornada de trabalho: 4 horas consultoria, sendo 15 consultorias distribuídas ao longo do período do projeto.
- CBO: 2515-50

• **Apoio para Eventos**

Para garantir a organização e o bom funcionamento das atividades, será feita a contratação de pessoas para apoio logístico durante os eventos do projeto, como rodas de conversa, cursos de capacitação e encontros comunitários. Esses profissionais auxiliarão na montagem e desmontagem da estrutura, recepção do público, distribuição de materiais e suporte geral. A contratação será promovida por diária de trabalho, conforme a necessidade de cada evento.

• **Apoio para Limpeza**

Com o objetivo de manter a sede do projeto em condições adequadas de uso e acolhimento para as assistidas e equipe técnica, será contratada uma pessoa para executar a limpeza completa dos espaços físicos utilizados. Esse serviço incluirá a higienização de salas de atendimento, área administrativa, cozinha, banheiros e espaço de convivência, bem como a organização geral do ambiente. A limpeza será essencial para garantir um local salubre e acolhedor para a promoção de atividades como rodas de conversa, atendimentos e cursos de capacitação, especialmente considerando o uso frequente da sede por mulheres em situação de vulnerabilidade. A contratação será promovida por diária de trabalho.

• **Cursos de Capacitação**

Serão contratadas empresas especializadas, por meio de pessoa jurídica, para o planejamento e execução de 5 cursos de capacitação, que poderão ser executados de forma presencial na sede do projeto, na sede da empresa ou online, dependendo da oferta disponível. Os cursos terão como objetivo qualificar profissionalmente as mulheres, promovendo autonomia financeira e novas oportunidades no mercado de trabalho. As empresas contratadas serão responsáveis por fornecer instrutores, materiais didáticos e toda a estrutura necessária para a execução das aulas.

• **Aluguel de pula-pula**

Serão locados pula-pulas, para garantir que as mães possam participar das atividades com tranquilidade.

• **Panfletos**

A confecção de panfletos será promovida com a finalidade exclusiva de divulgação educativa, informativa e de orientação social, em conformidade com o art. 40, inciso V, do Decreto Distrital nº 37.843/2016. O material terá por objetivo informar a comunidade da Região Administrativa do Gama sobre os serviços gratuitos oferecidos pelo Projeto Flor de Maio, como orientação jurídica, atendimento psicológico, orientações sobre saúde da mulher, rodas de conversa e cursos de capacitação. O conteúdo dos panfletos será elaborado com linguagem acessível e foco na garantia de direitos, na prevenção da violência e na promoção da cidadania das mulheres. A distribuição será feita em locais públicos e equipamentos sociais (CRAS, CREAS, UBS, escolas, feiras comunitárias), tendo como objetivo alcançar o público-alvo do projeto. Ressalta-se que o material não conterá nomes, símbolos ou imagens que caracterizem promoção pessoal, atendendo estritamente à função social da parceria. Esta ação é fundamental para assegurar o direito à informação e o acesso da população às atividades previstas no plano de trabalho.

• **Impulsionamento em Redes Sociais**

Será executado um investimento em campanhas segmentadas nas redes sociais, com foco no público feminino da região do Gama, considerando faixa etária, interesses e comportamentos relacionados à busca por orientação jurídica, psicológica e capacitação profissional. Esse impulsionamento garantirá que as informações sobre o projeto alcancem mais mulheres em situação de

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

vulnerabilidade, incentivando sua participação nas atividades oferecidas.

Planejamento

Será promovida uma reunião de planejamento conduzida pela coordenadora do projeto, no dia 24/09/25, para definição das estratégias e repasse de cronograma com a equipe de trabalho e acertar como devem ser executados os atendimentos e o acompanhamento processual com a advogada, e as consultorias contratadas (psicológica e de enfermagem).

Em seguida, em data a ser definida, a advogada contratada será responsável por oferecer uma capacitação com todos os possíveis voluntários a serem inseridos no projeto de forma a fornecer as habilidades, conhecimentos e orientações necessárias para que eles possam desempenhar suas funções e atendimentos de maneira eficaz e alinhada aos objetivos do projeto. As capacitações têm como objetivo preparar os voluntários para lidar com as demandas específicas das mulheres em situação de vulnerabilidade ou violência, além de promover a sensibilização sobre questões de gênero e direitos das mulheres. Sendo importante ressaltar que todos os voluntários devem assinar contrato de prestação de serviço voluntário.

Divulgação

A divulgação do projeto será estruturada em duas frentes principais: digital e presencial. O objetivo é garantir que a mensagem alcance um público diversificado, maximizando a adesão de no mínimo 200 mulheres na Região Administrativa do Gama. Abaixo estão os detalhes da estratégia:

1. Divulgação Digital

Redes Sociais: Criação de conteúdos para Instagram, que serão replicados no Facebook e WhatsApp, com postagens visuais que promovam o projeto. Serão feitas chamadas diretas para as mulheres da comunidade, destacando os atendimentos jurídicos, psicológicos, orientações sobre saúde da mulher, rodas de conversa e cursos de capacitação, todos totalmente gratuitos. Toda a criação de conteúdos, postagem e impulsionamento será de responsabilidade da empresa de comunicação que já atende a Fundação Pedro Jorge, sem custo para o projeto.

- Cronograma: Postagens mensais, com linguagem acessível e incentivo à participação, abordando a importância dos atendimentos executados.
- Anúncios Patrocinados: Investimento em campanhas segmentadas para mulheres da região do Gama, com foco em faixa etária, interesses e comportamentos relacionados à busca por orientação jurídica, acompanhamento processual, atendimento psicológico, orientações sobre saúde da mulher e cursos de capacitação.

Grupos de WhatsApp: Formação de grupo com as assistidas, sendo utilizado para lembretes, confirmações e disseminação rápida de informações durante o período do projeto e entrada em diversos grupos de whatsapp da Região Administrativa do Gama para divulgação das ações do projeto e para angariar potenciais assistidas.

2. Parceria com órgãos públicos

Estabelecer parceria com a Administração Regional do Gama e órgãos públicos, como CREAS, CRAS, UBS's, Escolas e Delegacias da Mulher, para fortalecer a divulgação do projeto. A proposta inclui:

- Disponibilizar os serviços do projeto para as mulheres atendidas por esses órgãos, permitindo que sejam encaminhadas conforme necessidade.

3. Parceria com Organizações Sociais

Estabelecer colaboração com organizações sociais, coletivos e ONGs locais que atuam na defesa dos direitos das mulheres e no suporte a pessoas em situação de vulnerabilidade. A proposta inclui:

- Articular a possibilidade de divulgação do projeto por meio das redes sociais, eventos e espaços dessas organizações.
- Verificar a possibilidade de utilização de suas redes para atividades do projeto, como rodas de conversa e atendimentos.
- Criar um fluxo de encaminhamento para que mulheres atendidas por essas entidades possam acessar os serviços oferecidos pelo projeto.
- Essa parceria fortalecerá a rede de apoio às mulheres do Gama, ampliando o impacto das ações do projeto na comunidade.

Evento de Inauguração

A inauguração do Projeto Flor de Maio, marcará o início das atividades no dia 04/10/2025. A cerimônia acontecerá na sede (casa alugada)

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

e terá como objetivo apresentar a iniciativa à comunidade, reforçando sua importância no combate à violência contra a mulher. Durante o evento, haverá uma explanação sobre o projeto, seguida de uma palestra conduzida pela advogada do projeto, abordando o enfrentamento da violência contra a mulher e a necessidade de fortalecer a rede de apoio. O encontro reunirá autoridades locais, representantes da sociedade civil e, principalmente, as mulheres da comunidade, além de outros membros interessados.

Para garantir uma experiência acolhedora e acessível, será necessário a locação de cadeiras para acomodação do público, a produção de faixas de identificação do projeto, além do oferecimento de um café da manhã para as participantes. Também haverá um pula-pula para as crianças, permitindo que as mães participem com mais tranquilidade, e um sorteio de 20 cestas básicas, como forma de incentivar a presença, considerando a situação de vulnerabilidade de muitas mulheres da comunidade. A inauguração será conduzida pela Coordenação do Projeto e busca não apenas apresentar a iniciativa, mas também promover o engajamento e a conscientização da comunidade sobre a importância do tema.

Atendimentos diários

A sede do Projeto Flor de Maio contará com atendimento diário da auxiliar de escritório, de segunda a sexta-feira, das 9h às 17h, garantindo um ponto de apoio contínuo para as mulheres atendidas. Além de organizar a rotina administrativa do projeto, a auxiliar será responsável por efetuar os agendamentos para os atendimentos com a advogada, a psicóloga e a enfermeira, assegurando que cada participante receba o suporte necessário de acordo com suas demandas. Também estará disponível para sanar dúvidas sobre benefícios do governo e auxiliar no processo de cadastros, facilitando o acesso das mulheres a programas sociais e direitos fundamentais. Esse atendimento será essencial para acolher, orientar e fortalecer o vínculo de confiança entre as participantes e o projeto, criando um ambiente seguro e acessível. Ao estabelecer essa relação próxima, buscamos garantir que as mulheres se sintam à vontade para compartilhar suas dificuldades, esclarecer dúvidas e receber o suporte necessário para avançar em sua jornada de fortalecimento e autonomia.

Orientação Jurídica e Acompanhamento Processual

Os atendimentos da advogada do Projeto Flor de Maio serão executados 4 vezes na semana, a depender da disponibilidade das mulheres assistidas e dos voluntários, conforme a demanda, e deverão ser previamente agendados com a auxiliar de escritório. Durante esses atendimentos, a advogada oferecerá orientação jurídica gratuita, esclarecendo dúvidas sobre direitos das mulheres, medidas protetivas, guarda de filhos, divórcio, pensão alimentícia, entre outros temas essenciais, com participação de graduandos ou advogados voluntários supervisionados pela mesma.

Além disso, quando necessário, a advogada promoverá o acompanhamento processual das assistidas cujos casos se enquadrem nos critérios do projeto, garantindo suporte jurídico contínuo. Os atendimentos serão conduzidos de forma humanizada e sigilosa, respeitando a realidade e a vulnerabilidade das participantes, para que elas se sintam acolhidas e fortalecidas ao buscar seus direitos. Vale ressaltar que o acompanhamento processual será concluído pela profissional que judicializou a ação, mesmo após a conclusão do projeto, garantindo assim a resolução do pleito e o amparo judicial completo e eficaz.

Para a orientação jurídica é necessário o preenchimento da ficha de atendimento, onde ao efetuar cada atendimento o profissional irá verificar se o caso preenche os requisitos do projeto para acompanhamento processual. A mulher deverá assinar a ficha de atendimento, onde deixa claro o consentimento para a coleta e armazenamento de dados para fins jurídicos e para autorização do estabelecimento do contato da FPJ para envio de informações acerca do projeto, de acordo com a LGPD. Nos casos de acompanhamento processual serão devidamente preenchidos todos os documentos pertinentes para ingresso da ação (ficha de atendimento, procuração e declaração de hipossuficiência, se for o caso).

Consultorias psicológicas

Os atendimentos da psicóloga do Projeto Flor de Maio serão executados de 2 a 4 vezes ao mês, sendo as datas definidas mês a mês, mediante agendamento prévio com a auxiliar de escritório. As sessões poderão ser individuais ou em grupo, conforme a necessidade e a disponibilidade das participantes, isso será definido no evento de abertura e ao longo do contato com as futuras assistidas. O objetivo principal desses atendimentos é oferecer um espaço seguro e acolhedor para que as mulheres possam expressar suas emoções, lidar com traumas e fortalecer sua autoestima, promovendo o bem-estar emocional e psicológico.

Além dos atendimentos individuais, a psicóloga atuará em 3 rodas de conversa, conduzindo diálogos sobre temas essenciais como autoconhecimento, impactos psicológicos da violência, relacionamentos abusivos e estratégias de superação. Esses encontros coletivos serão fundamentais para criar uma rede de apoio entre as mulheres, incentivando a troca de experiências e o fortalecimento mútuo. Os atendimentos serão conduzidos com sigilo, empatia e respeito, garantindo que cada mulher receba o suporte adequado para sua jornada de recuperação emocional e fortalecimento pessoal.

Consultorias sobre saúde da mulher

Os atendimentos da enfermeira do Projeto Flor de Maio serão executados de 1 a 2 vezes ao mês, sendo as datas definidas mês a mês,

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

mediante agendamento prévio com a auxiliar de escritório. Esses atendimentos terão foco na saúde da mulher, oferecendo orientação sobre cuidados preventivos, saúde reprodutiva, planejamento familiar, ISTs, saúde mental e bem-estar geral.

Além das consultas individuais, a enfermeira atuará em 3 rodas de conversa, abordando temas como autocuidado, higiene íntima, importância dos exames preventivos e alimentação saudável, sempre de forma acessível e respeitosa. Os atendimentos serão conduzidos de maneira humanizada e sigilosa, garantindo que as mulheres se sintam confortáveis para esclarecer dúvidas e receber as informações necessárias para cuidar de sua saúde com autonomia e segurança.

Rodas de Conversa

Ao longo do projeto, serão promovidas 8 rodas de conversa, com duração de 3 horas, promovidas aos sábados pela manhã (das 9 às 12 horas), na sede alugada do Projeto. Esses encontros serão abertos a todas as mulheres da comunidade e de outras Regiões Administrativas interessadas em participar.

Diferente de uma palestra, as rodas de conversa serão um espaço de troca e acolhimento, onde as mulheres poderão compartilhar suas vivências, experiências e dúvidas de forma segura e respeitosa. O objetivo é criar um ambiente participativo, promovendo diálogos que fortaleçam a autonomia e o conhecimento das participantes.

A advogada e as consultoras de psicologia e enfermagem serão responsáveis pelo planejamento, apoio e condução dos encontros, sob supervisão da coordenação do projeto. Além disso, as rodas contarão com a presença de advogadas voluntárias e profissionais convidadas de diversas áreas, como pesquisadoras e especialistas em gênero, para enriquecer o debate.

Para garantir o conforto e a participação efetiva das mulheres, será oferecido um café da manhã durante os encontros, reforçando o compromisso do projeto com a criação de um espaço acolhedor e acessível. Também haverá um pula-pula para as crianças, permitindo que as mães participem com mais tranquilidade, e sorteio de 4 cestas básicas por roda de conversa (totalizando 32 cestas básicas ao longo de todas as rodas de conversa), como forma de incentivar a presença, considerando a situação de vulnerabilidade de muitas mulheres da comunidade.

As rodas de conversa seguirão as seguintes datas e temáticas:

- 1ª Roda (08/11/2025) - Tema: Violência contra a mulher: direitos, como identificar, recursos e prevenção (responsável advogada) - explicar os tipos de violência contra a mulher, como identificá-la, como combater. Quais os recursos e suporte disponíveis? Como a mulher pode pedir ajuda? Leis e políticas públicas, canais de denúncia, apoio jurídico, rede de apoio e serviços de aconselhamento.
- 2ª Roda (06/12/2025) - Tema: Romper o Ciclo da Violência: Como Reconhecer Relacionamentos Abusivos (responsável psicóloga) - ajudar as mulheres a identificar sinais de abuso emocional, físico e psicológico. Abordar o tema por meio de dinâmicas interativas leves, relatos de experiências e estratégias para quebrar o ciclo.
- 3ª Roda (24/01/2026) - Tema: Saúde da Mulher: Cuidando do Corpo e da Mente (responsável enfermeira) - Promover a conscientização sobre saúde física e mental, com foco em exames preventivos e autocuidado. Levando informações sobre saúde reprodutiva importância do autocuidado e prevenção de doenças.
- 4ª Roda (28/03/2026) - Tema: O que fazer em casos de violência iminente (responsável advogada) - Falar sobre comportamentos comuns de agressores que podem levar ao feminicídio. Explicar como a denúncia é uma ferramenta essencial para interromper o ciclo de violência antes que ela leve ao feminicídio. Detalhar os canais de denúncia disponíveis. Informar sobre serviços e redes de apoio disponíveis, como abrigos, casas de acolhimento, defensorias públicas e centros de atendimento à mulher. Explicar que as mulheres que denunciam não estão sozinhas e podem contar com suporte psicológico, jurídico e social.
- 5ª Roda (25/04/2026) - Tema: Autoestima e Autonomia: Redescobrimo a Força Interior (responsável psicóloga) - Trabalhar o fortalecimento emocional das participantes, resgatando a autoconfiança. Promover reflexões guiadas, exercícios de afirmação e construção de redes de apoio entre as mulheres.
- 6ª Roda (30/05/2026) - Tema: Saúde Sexual (responsável enfermeira) - Conversar sobre a importância do consentimento, relações sexuais seguras e comunicação com parceiros. Explorar questões relacionadas à menstruação, dor menstrual e cuidados ginecológicos.
- 7ª Roda (25/07/2026) - Tema: Impactos Psicológicos da Violência e a Importância do Cuidado (responsável psicóloga) - Discutir os efeitos da violência na saúde mental e estratégias para superar traumas. Abordagem por meio de técnicas de autocuidado e a importância do apoio psicológico contínuo.
- 8ª Roda (01/08/2026) - Tema: Primeiros Passos para a Autonomia: Alimentação, Sono e Bem-Estar (responsável enfermeira) - Mostrar como o cuidado com a saúde básica pode melhorar a autoestima e a qualidade de vida. Dicas práticas de alimentação saudável, rotina de sono e práticas para redução do estresse.

Cursos de Capacitação

Ao longo dos 12 meses de execução do projeto, serão promovidos 5 cursos de capacitação, oferecidos por empresas contratadas, responsáveis pelo planejamento e execução, com supervisão da coordenação do projeto. Os cursos poderão ser executados de forma presencial na sede alugada do projeto, na sede da empresa contratada ou de forma online conforme a disponibilidade. As inscrições dos

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

curso serão executadas na sede do projeto ou por meio do whatsapp do projeto, sendo amplamente divulgadas por meio das redes sociais, por carro de som e por organizações parceiras.

Para garantir a participação efetiva, será disponibilizada alimentação durante as capacitações presenciais. A empresa contratada será responsável por fornecer toda a estrutura e equipamentos necessários para o desenvolvimento das atividades. Sempre que possível, serão priorizados cursos executados na sede do projeto ou em locais próximos, minimizando deslocamentos e facilitando o acesso das participantes.

Esses cursos têm como objetivo capacitar as mulheres assistidas pelo projeto, desenvolvendo suas habilidades, ampliando suas oportunidades de geração de renda e promovendo a autonomia econômica. Poderão participar mulheres da comunidade e de outras Regiões Administrativas que se interessarem, porém será dada prioridade a mulheres que estejam em acompanhamento processual. Caso haja um número maior de mulheres interessadas do que o número de vagas disponíveis, será necessário estabelecer critérios de seleção para determinar quais mulheres serão selecionadas. Esses critérios podem incluir fatores como o grau de vulnerabilidade econômica, o nível de exposição à violência, a disponibilidade para participar ativamente dos cursos e o interesse em promover mudanças em suas vidas.

As vagas serão divulgadas amplamente por meio das redes sociais, grupos de whatsapp e por organizações parceiras para que todas possam participar.

Serão oferecidos 4 temas de cursos de capacitações, sendo que o curso de manicure e pedicure será executado 2 vezes ao longo da vigência do projeto:

- Tema: Gestão de Pessoas

Data de execução: 13/12 e 20/12, das 9h às 16h

Carga horária total: 12 horas

Quantidade de mulheres: 20 mulheres

Conteúdo Programático:

- Liderança e motivação
- Recrutamento e seleção de pessoas
- Gestão de pessoas no contexto atual

- Tema: Manicure e Pedicure

A oficina tem como objetivo capacitar mulheres para se tornarem profissionais da área de manicure e pedicure, proporcionando o conhecimento necessário para analisar e entender a estrutura das unhas das mãos e dos pés, além de garantir a qualidade dos serviços oferecidos, assegurando a satisfação e o bem-estar dos clientes.

As participantes aprenderão a aplicar normas de biossegurança, a planejar e gerenciar sua carreira, e a adotar uma postura empreendedora, com foco na promoção de projetos inovadores. A capacitação será conduzida pelo SENAC (Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial), que ficará responsável pelo planejamento e execução das aulas, que ocorrerão de forma presencial na sede do Projeto.

Data de execução:

1ª turma: 28/02, das 9h às 17h, 07/03, das 9h às 17h e 14/03, das 9h às 16h

2ª turma: 09/05, das 9h às 17h, 16/05, das 9h às 17h e 23/05, das 9h às 16h

Carga horária total: 20 horas

Quantidade de mulheres: 15 mulheres

Conteúdo Programático:

- Anatomia das unhas e cuidados básicos
- Higienização e esterilização de materiais
- Técnicas de corte de unhas
- Técnicas de lixamento de unhas
- Técnicas de polimento de unhas
- Remoção e tratamento de cutículas
- Aplicação de esmaltes e técnicas de pintura

- Tema: Quick Massagem

Data de execução: 08/08, das 8h às 18h, 15/08, das 8h às 18h, 22/08, das 8h às 18h e 29/08, das 8h às 18h

Carga horária: 32 horas

Quantidade de mulheres por turma: 15 mulheres

Conteúdo Programático:

- Avaliar clientes, montar plano de atendimento e executar a massagem de acordo com suas necessidades



TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

- Tema: Administração de Contas a Pagar, Contas a receber e Tesouraria
Data de execução: 27/06 das 9h às 18h, 04/07 das 9h às 18h e 11/07 das 9h às 18h
Carga horária total: 24 horas
Quantidade de mulheres: 20 mulheres
Conteúdo Programático:
 - Proporcionar aos alunos conhecimentos práticos para executar as atividades relacionadas ao financeiro de uma empresa comercial.

CONTRAPARTIDA

Não haverá contrapartida.

METODOLOGIA DAS AÇÕES

Evento de encerramento

Será promovido no dia 05/09/2026 e é o momento para avaliar e compartilhar os resultados alcançados, refletir sobre as experiências vividas e celebrar o impacto positivo do projeto na vida das mulheres participantes. Terá como objetivo principal efetuar uma avaliação final do projeto, destacando os aspectos positivos, identificando desafios e fornecendo recomendações para futuras iniciativas. Será oferecido um lanche para o público presente, pula-pula para que as mulheres possam levar seus filhos durante o evento e assim assegurar sua participação e também será promovido o sorteio de 8 cestas básicas para incentivar a participação das mulheres no evento, dada a situação de vulnerabilidade que observamos atualmente.

Avaliação e Monitoramento

Metodologia proposta para o acompanhamento das ações por meio de instrumentais:

- Coleta de dados: O projeto fará a coleta sistemática de dados relevantes para o monitoramento e avaliação. Isso pode incluir informações sobre o número de mulheres atendidas, o perfil das participantes, os serviços oferecidos, as atividades desenvolvidas, o progresso das ações processuais, a participação nas capacitações e rodas de conversa, entre outros. Os dados serão coletados de forma regular e organizada.
- Pesquisa de satisfação: Serão aplicadas pesquisas com as participantes para obter informações qualitativas sobre suas percepções, experiências e impactos do projeto em suas vidas. Esses questionários serão aplicados em diferentes momentos do projeto, permitindo uma compreensão mais aprofundada dos resultados alcançados e das necessidades identificadas.
- Reuniões de acompanhamento: Serão agendadas reuniões periódicas de acompanhamento com a equipe do projeto para revisar o progresso, identificar desafios e tomar medidas corretivas, se necessário. Essas reuniões envolvem a discussão dos dados coletados, a análise dos indicadores de desempenho, o compartilhamento de experiências e lições aprendidas, e o planejamento de ações futuras.
- Relatórios periódicos: Serão elaborados relatórios trimestrais para registrar o progresso e os resultados alcançados pelo projeto. Esses documentos devem incluir informações sobre as atividades desenvolvidas, os dados coletados, os indicadores de desempenho, as histórias de sucesso, os desafios enfrentados e as recomendações para melhorias. Os relatórios podem ser compartilhados com a equipe do projeto, parceiros e outras partes interessadas relevantes.

RESULTADOS ESPERADOS

Melhoria da segurança e bem-estar das mulheres: Espera-se que o projeto contribua para a melhoria da segurança e bem-estar das mulheres em situação de violência. Isso pode ser alcançado por meio da prestação de serviços jurídicos especializados, acompanhamento processual, orientação emocional e suporte social. As mulheres devem sentir-se mais protegidas, fortalecidas e apoiadas para enfrentar sua situação e romper o ciclo de violência.

Aumento do acesso à justiça: O projeto busca garantir que as mulheres tenham acesso adequado à justiça e aos seus direitos. Espera-se que, por meio do acompanhamento processual, orientações jurídicas e encaminhamentos adequados, as mulheres possam buscar a proteção e a justiça necessárias em relação à violência doméstica. Isso inclui obter medidas protetivas efetivas, apoio na resolução de questões legais relacionadas ao divórcio, guarda dos filhos, pensão alimentícia, entre outros. O projeto não tem intenção de substituir as



TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

Defensorias Públicas, mas sim de atuar de forma que a sobrecarga do Judiciário não seja um empecilho para que esta vítima, que o procura, interrompa seu ciclo de violência. A mulher vítima de violência doméstica vive em risco iminente, não podendo esperar até que o Estado tenha tempo de explicar-lhe a medida protetiva a qual tem direito. E, neste contexto, tampouco espera-se que com a instituição deste projeto a resposta jurisdicional seja mais célere.

Empoderamento econômico e autonomia financeira: O projeto tem como objetivo capacitar as mulheres por meio de cursos de capacitação, com o objetivo de desenvolver habilidades e conhecimentos que promovam a autonomia financeira e o empoderamento econômico. Espera-se que as mulheres se tornem mais independentes financeiramente, podendo iniciar ou expandir negócios próprios, obter empregos qualificados ou desenvolver habilidades que as tornem mais competitivas no mercado de trabalho.

Fortalecimento emocional e apoio psicológico: A presença de rodas de conversa, consultorias com psicólogas e o suporte emocional oferecido durante o projeto tem como objetivo fortalecer emocionalmente as mulheres. Espera-se que elas adquiram ferramentas para lidar com o trauma, superar o estresse e desenvolver habilidades de enfrentamento saudáveis. Isso pode levar a uma melhoria na saúde mental e ao fortalecimento da resiliência emocional das mulheres.

Conscientização e prevenção da violência: O projeto também busca promover a conscientização sobre a violência e prevenir sua ocorrência. Por meio das rodas de conversa, o compartilhamento de informações sobre relacionamentos abusivos, o empoderamento e a educação das mulheres, espera-se que haja um impacto na redução dos casos de violência e na construção de relacionamentos mais saudáveis e igualitários.

Construção de uma rede de apoio e solidariedade: O projeto propõe criar uma rede de apoio e solidariedade entre as mulheres participantes. Espera-se que elas se beneficiem do suporte mútuo, compartilhem experiências, forneçam apoio emocional e criem laços de solidariedade e empoderamento. Isso pode ser um fator importante na recuperação e no fortalecimento das mulheres, além de criar um ambiente de suporte duradouro.

Impacto na comunidade: O Projeto Flor de Maio tem o potencial de gerar um impacto positivo mais amplo na comunidade em que está inserido. Espera-se que a conscientização e a prevenção da violência, o empoderamento das mulheres e o fortalecimento da economia local tenham efeitos positivos na comunidade como um todo. Isso pode incluir a redução dos casos de violência, o fortalecimento da coesão social e o desenvolvimento sustentável da comunidade.

DETALHAMENTO DAS METAS E INDICADORES

META 1: Orientar juridicamente no mínimo 50 mulheres

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- GAMA (RA II)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 1

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
1.1	Oferecer atendimentos e orientações jurídicas por meio da advogada contratada e dos voluntários, orientando-as quanto aos seus direitos.	I: 08-09-2025 T: 07-09-2026

PLANEJAMENTO FINANCEIRO

META 1: Orientar juridicamente no mínimo 50 mulheres

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: CUSTEIO/SERVIÇOS DE TERCEIROS

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
1.1.1	<p>DIRETORA GERAL E FINANCEIRA</p> <p>Profissional responsável pelo acompanhamento do cumprimento de objetivos, metas, atividades e prazos a serem alcançados, coordenar as atividades e a equipe do projeto, supervisionar as diferentes etapas e processos, assegurando que tudo seja executado de acordo com o planejado e relacionamento com parceiros do projeto, órgãos governamentais, organizações da sociedade civil e outras partes interessadas, além do acompanhamento e produção de documentos para prestação de contas; produção de orçamentos e pagamentos das despesas referentes ao projeto; supervisão do cumprimento das atividades; execução das atividades financeiras. Também é responsável por manter o ambiente de trabalho organizado, apoiar o monitoramento do funcionamento de equipamentos e solicitar manutenção ou reposição de materiais quando necessário.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regime de contratação: MEI • Carga horária: 12 horas semanais. • CBO: 1231-15 • Qualificações necessárias: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Formação Superior; ◦ Conhecimentos de informática: nível intermediário em Word, PowerPoint e Excel; ◦ Habilidade e experiência de trabalhos em equipe, com perfil colaborativo, propositivo e proativo 	12,00	MÊS (MENSAL)	8.000,00	R\$ 96.000,00

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vir Unit.	Valor Total
1.1.2	<p>ADVOGADA</p> <p>Profissional responsável pela coordenação das atividades pertinentes a execução do projeto; atendimento jurídico e acompanhamento processual às assistidas do projeto, acompanhar as demandas que preencherem os requisitos para atendimento pelo projeto; oferecer cursos de capacitação a voluntários (graduandos ou formados do curso de Direito) que aderirem ao projeto, para que se tornem voluntários capacitados para efetuar atendimentos e elaborarem andamentos processuais, de acordo com as especificidades relacionadas a situações de violência; supervisionar atividades desempenhadas pelos voluntários; promover palestras e rodas de conversa relacionadas ao tema. Também é responsável por manter o ambiente de trabalho organizado, apoiar o monitoramento do funcionamento de equipamentos e solicitar manutenção ou reposição de materiais quando necessário.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regime de contratação: Sociedade unipessoal (CNPJ registrado junto a OAB) • Carga horária: 26 horas semanais. • CBO: 2410-05 • Qualificações necessárias: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Formação Superior em direito; ◦ Estar devidamente inscrita na Ordem dos Advogados do Brasil; ◦ Ter boa comunicação; ◦ capacidade de ouvir; ◦ Saber trabalhar em equipe; ◦ Ser organizada; ◦ Ter atenção e dedicação. 	11,00	MÊS (MENSAL)	4.000,00	R\$ 44.000,00

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
1.1.3	<p>AUXILIAR DE ESCRITÓRIO Profissional responsável por oferecer suporte administrativo e operacional às atividades do Projeto Flor de Maio, executando serviços de rotina de escritório, como organização e arquivamento de documentos, recepção e encaminhamento de correspondências físicas e eletrônicas, atendimento ao público e controle de agendas e compromissos da equipe. Atua no preenchimento de formulários, controle de materiais de expediente, elaboração de planilhas, digitação de relatórios e apoio na organização de reuniões, eventos e outras ações do projeto. Efetua o protocolo, digitalização e distribuição de documentos internos e externos, acompanha prazos administrativos, atualiza cadastros e arquivos físicos e digitais, e auxilia na comunicação entre os diferentes setores e parceiros do projeto. Também é responsável por manter o ambiente de trabalho organizado, apoiar o monitoramento do funcionamento de equipamentos e solicitar manutenção ou reposição de materiais quando necessário.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regime de contratação: MEI • Carga horária: 35 horas semanais. • CBO: 4110-05 • Qualificações necessárias: <ul style="list-style-type: none"> ◦ Ter boa comunicação; ◦ Ter capacidade de ouvir; ◦ Saber trabalhar em equipe; ◦ Ser organizado; ◦ Ter atenção e dedicação. 	11,00	MÊS (MENSAL)	2.500,00	R\$ 27.500,00
1.1.4	<p>CONTA DE CONSUMO DE ENERGIA Conta de consumo de energia</p>	12,00	MÊS (MENSAL)	250,00	R\$ 3.000,00
1.1.5	<p>CONTA DE CONSUMO DE ÁGUA Conta de consumo de água</p>	12,00	MÊS (MENSAL)	200,00	R\$ 2.400,00
1.1.6	<p>INTERNET 700 MB INTERNET 700 MB</p>	12,00	MÊS (MENSAL)	150,00	R\$ 1.800,00
1.1.7	<p>CAMISETAS Camisetas: serão distribuídas para a equipe técnica e voluntários - confecção de camisetas conforme grade da equipe em malha fio 30.1 com Silkscreen em 4/4 cores</p>	15,00	UNIDADE	60,00	R\$ 900,00
1.1.8	<p>DIÁRIA AUXILIAR DE LIMPEZA Contratação de pessoa para limpeza, conservação e higienização da casa e equipamentos.</p>	6,00	DIÁRIA	180,00	R\$ 1.080,00
1.1.9	<p>FAIXA DE IDENTIFICAÇÃO PARA SEDE DO PROJETO (1M X 0,7M) Faixas de identificação para serem fixadas na frente da sede do projeto.</p>	2,00	UNIDADE	100,00	R\$ 200,00
					R\$ 176.880,00

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: CUSTEIO/LOCAÇÃO DE IMÓVEIS



TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
1.1.10	ALUGUEL DE ESPAÇO (CASA) PARA EXECUÇÃO DE ATIVIDADES 160 M²- REGIÃO ADMINISTRATIVA: GAMA Aluguel de espaço (casa) para execução de atividades 160 m ² - Região Administrativa: Gama	12,00	MÊS (MENSAL)	2.800,00	R\$ 33.600,00
					R\$ 33.600,00

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: MATERIAL DE CONSUMO/MATERIAL DE EXPEDIENTE

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
1.1.11	RESMAS 500 FOLHAS GRAMATURA - 75G - PAPEL SULFITE • 6,00 • UNIDADE • 30,00	6,00	UNIDADE	30,00	R\$ 180,00
1.1.12	RESMA PAPEL OFFSET A4 BRANCO 500 FOLHAS 90G	6,00	UNIDADE	36,00	R\$ 216,00
1.1.13	LÁPIS PRETO Nº2 FAMIX	51,00	UNIDADE	0,50	R\$ 25,50
1.1.14	CANETA ESFEROGRÁFICA ECONOMIC PONTA MÉDIA 1.0 MM COMPACTOR	400,00	UNIDADE	1,50	R\$ 600,00
1.1.15	BORRACHA RECORD MERCUR BRANCA 60	60,00	UNIDADE	0,50	R\$ 30,00
1.1.16	APONTADOR SIMPLES 641	50,00	UNIDADE	0,50	R\$ 25,00
1.1.17	COLA BRANCA 90G CB PIRATININGA	10,00	UNIDADE	3,00	R\$ 30,00
1.1.18	FITA DE EMPACOTAMENTO TRANSPARENTE, 45MM X 100M	10,00	UNIDADE	10,00	R\$ 100,00
1.1.19	TONNER PARA IMPRESSORA - BHOTHER DCP L3551	4,00	UNIDADE	650,00	R\$ 2.600,00
1.1.20	BLOCO ADESIVO 50X50MM C/250FLS	6,00	PACOTE	10,00	R\$ 60,00
1.1.21	BLOCO ADESIVO 38MM X 51MM - 4 UNIDADES DE 100 FOLHAS CADA (TOTAL 400 FOLHAS)	6,00	PACOTE	11,00	R\$ 66,00
1.1.22	TESOURA USO GERAL 19CM 162/7N MUNDIAL BT 1 UN	2,00	UNIDADE	18,00	R\$ 36,00
1.1.23	GRAMPEADOR 24/6 E 26/6 PARA ATÉ 25 FOLHAS, COM BASE ANTIDERRAPANTE PRETO	2,00	UNIDADE	33,00	R\$ 66,00
1.1.24	PINCEL MARCA TEXTO	12,00	UNIDADE	2,50	R\$ 30,00
1.1.25	GRAMPO PARA GRAMPEADOR GALVANIZADO, 26/6	1,00	CAIXAS	8,50	R\$ 8,50
1.1.26	EXTENSÃO ELÉTRICA 5 TOMADAS C/5M 3 PINOS	2,00	UNIDADE	39,50	R\$ 79,00
					R\$ 4.152,00

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: MATERIAL DE CONSUMO/MATERIAL DE LIMPEZA E PRODUÇÃO DE HIGIENIZAÇÃO

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
1.1.27	KIT DE LIMPEZA SIMPLES (VASSOURA/RODO/PÁ)	2,00	UNIDADE	70,00	R\$ 140,00
1.1.28	SACO DE LIXO DE 100 L COM 50 UNIDADES POR PACOTE - TAMANHO 75CM X 105M	4,00	PACOTE	30,00	R\$ 120,00



TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
1.1.29	SACO DE LIXO DE 50 L COM 50 UNIDADES POR PACOTE - TAMANHO 63CM X 80CM	4,00	PACOTE	18,00	R\$ 72,00
1.1.30	PANO DE CHÃO - ALVEJADO, ALGODÃO 0,40 X 0,62 M	6,00	UNIDADE	6,00	R\$ 36,00
1.1.31	ESPONJAS PARA LOUÇA - PACOTE COM 4 UNIDADES	4,00	PACOTE	6,00	R\$ 24,00
1.1.32	ÁGUA SANITÁRIA 5 L	4,00	UNIDADE	16,00	R\$ 64,00
1.1.33	DETERGENTE LÍQUIDO 500 ML	20,00	UNIDADE	4,00	R\$ 80,00
1.1.34	SABÃO EM PÓ- PACOTE 800G	6,00	PACOTE	10,00	R\$ 60,00
1.1.35	DESINFETANTE - 1 L	24,00	LITRO	6,00	R\$ 144,00
1.1.36	LIMPADOR MULTIUSO - 500 ML	12,00	UNIDADE	5,00	R\$ 60,00
1.1.37	PAPEL HIGIÊNICO PACOTE COM 12 UNIDADES	25,00	PACOTE	15,00	R\$ 375,00
1.1.38	CESTO DE LIXO PARA BANHEIRO DE PLASTICO 7 L COM PEDAL	2,00	UNIDADE	25,00	R\$ 50,00
1.1.39	PANO DE PRATO BRANCO 60X40 CM PANO PRATO, MATERIAL ALGODÃO, COMPRIMENTO 60 CM, LARGURA 40 CM, COR BRANCA	6,00	UNIDADE	6,00	R\$ 36,00
1.1.40	CESTO DE LIXO 60L	1,00	UNIDADE	35,00	R\$ 35,00
					R\$ 1.296,00

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES AUTOMOTIVOS

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
1.1.41	GASOLINA AUTOMOTIVA Gasolina automotiva para veículo da Fundação Pedro Jorge. A despesa com gasolina automotiva é necessária para viabilizar o deslocamento da equipe do Projeto em ações externas vinculadas à execução do plano de trabalho. Esses deslocamentos incluem: visitas institucionais para articulação de parcerias com órgãos como CRAS, CREAS, Delegacias da Mulher, escolas e unidades de saúde da Região Administrativa do Gama; entrega e coleta de documentos jurídicos e administrativos; participação em eventos de rede e mobilização comunitária; além de apoio logístico na execução de cursos e rodas de conversa que demandem transporte de materiais ou equipe técnica. Considerando que a sede do projeto está situada em área de vulnerabilidade e que muitas atividades exigem presença territorial para articulação e encaminhamentos, a despesa com combustível torna-se essencial para garantir a efetividade, agilidade e capilaridade das ações desenvolvidas, assegurando que o projeto atue de forma integrada e presente na comunidade.	1.000,00	LITRO	6,55	R\$ 6.550,00
					R\$ 6.550,00



TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

TOTAL GERAL: **R\$ 222.478,00**

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Orientar juridicamente no mínimo 50 mulheres

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Oferecer atendimentos e orientações jurídicas por meio da advogada contratada e dos voluntários, orientando-as quanto aos seus direitos.				
Oferecer orientação jurídica gratuita para mulheres	Sede do Projeto Flor de Maio	-	08-09-2025	07-09-2026

META 2: Acompanhar no mínimo 30 mulheres em ações processuais em juizados

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- GAMA (RA II)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 2

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
2.1	Efetuar triagem após os atendimento das mulheres e oferecer suporte jurídico quando identificada a necessidade. Entrar com ações e acompanhar seus processos legais.	I: 08-09-2025 T: 07-09-2026

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Acompanhar no mínimo 30 mulheres em ações processuais em juizados

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Efetuar triagem após os atendimento das mulheres e oferecer suporte jurídico quando identificada a necessidade. Entrar com ações e acompanhar seus processos legais.				
Oferecer orientação jurídica gratuita para mulheres	Sede do Projeto Flor de Maio	-	08-09-2025	07-09-2026

META 3: Ofertar atendimento psicológico para no mínimo 50 mulheres

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- GAMA (RA II)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 3

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
3.1	Promover atendimentos psicológicos por meio das consultorias psicológicas contratadas oferecendo um suporte emocional para as mulheres.	I: 08-09-2025 T: 07-09-2026

PLANEJAMENTO FINANCEIRO

META 3: Ofertar atendimento psicológico para no mínimo 50 mulheres

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: CUSTEIO/SERVIÇOS DE TERCEIROS



TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
3.1.1	CONSULTORIA PSICOLÓGICA Consultoria a ser contratada, por meio de pessoa jurídica, será definida após processo seletivo. Profissional responsável pelo planejamento e execução de rodas de conversa, além de atendimento psicológico individual ou em grupo (a ser definido no planejamento) ou atividades que possam ser desenvolvidas na temática. CBO: 2515-50 Carga horária: 4 horas consultoria, sendo 40 consultorias distribuídas ao longo do período do projeto.	40,00	UNIDADE	400,00	R\$ 16.000,00
					R\$ 16.000,00

TOTAL GERAL: R\$ 16.000,00

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Ofertar atendimento psicológico para no mínimo 50 mulheres

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Promover atendimentos psicológicos por meio das consultorias psicológicas contratadas oferecendo um suporte emocional para as mulheres.				
Oferecer atendimento psicológico para mulheres	Sede do Projeto Flor de Maio	-	08-09-2025	07-09-2026

META 4: Ofertar orientação sobre saúde da mulher para no mínimo 30 mulheres

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- GAMA (RA II)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 4

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
4.1	Promover orientações sobre saúde da mulher por meio das consultorias de enfermagem contratadas, sanando as dúvidas dessas mulheres.	I: 08-09-2025 T: 07-09-2026

PLANEJAMENTO FINANCEIRO

META 4: Ofertar orientação sobre saúde da mulher para no mínimo 30 mulheres

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: CUSTEIO/SERVIÇOS DE TERCEIROS



TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
4.1.1	CONSULTORIA DE ENFERMAGEM Consultoria a ser contratada, por meio de pessoa jurídica, será definida após processo seletivo. Profissional responsável pelo planejamento e execução de rodas de conversa, além de orientação em saúde da mulher individual ou em grupo (a ser definido no planejamento) ou atividades que possam ser desenvolvidas na temática. CBO: 2235-05 Carga horária: 4 horas consultoria, sendo 15 consultorias distribuídas ao longo do período do projeto.	15,00	UNIDADE	300,00	R\$ 4.500,00
					R\$ 4.500,00

TOTAL GERAL: R\$ 4.500,00

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Ofertar orientação sobre saúde da mulher para no mínimo 30 mulheres

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Promover orientações sobre saúde da mulher por meio das consultorias de enfermagem contratadas, sanando as dúvidas dessas mulheres.				
Oferecer orientações sobre saúde da mulher	Sede do Projeto Flor de Maio	-	08-09-2025	07-09-2026

META 5: Promover 8 rodas de conversa

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- GAMA (RA II)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 5

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
5.1	Oferecer um espaço seguro e acolhedor para as mulheres discutirem questões relacionadas à violência de gênero, direitos das mulheres, igualdade de gênero, saúde e outros temas relevantes.	I: 08-09-2025 T: 07-09-2026

PLANEJAMENTO FINANCEIRO

META 5: Promover 8 rodas de conversa

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: CUSTEIO/SERVIÇOS DE TERCEIROS

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
5.1.1	DIÁRIA DE APOIO PARA EVENTOS Contratação de pessoas para apoio as atividades desenvolvidas em dias de eventos.	10,00	DIÁRIA	180,00	R\$ 1.800,00
					R\$ 1.800,00



TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: LOCAÇÃO EM GERAL (PARA EVENTOS)

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
5.1.2	ALUGUEL DE PULA-PULA DURANTE 4 HORAS Aluguel de pula-pula para evento de inauguração, rodas de conversa e evento de encerramento.	4,00	DIÁRIA	300,00	R\$ 1.200,00
5.1.3	ALUGUEL DE MESAS E CADEIRAS DE PLÁSTICO PARA EVENTO DE INAUGURAÇÃO (JOGO DE MESA COM QUATRO CADEIRAS)	8,00	JOGOS	15,00	R\$ 120,00
					R\$ 1.320,00

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: MATERIAL DE CONSUMO/MATERIAL DE COPA E COZINHA

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
5.1.4	COPO DESCARTÁVEL 200 ML - PACOTE COM 100 UNIDADES	45,00	PACOTE	8,00	R\$ 360,00
5.1.5	PRATO DESCARTÁVEL 21 CM - PACOTE COM 10 UNIDADES	45,00	PACOTE	3,00	R\$ 135,00
5.1.6	PRATO ISOPOR 23 CM - PACOTE COM 25 UNIDADES	8,00	PACOTE	12,00	R\$ 96,00
5.1.7	TALHER DESCARTÁVEL - PACOTE 50 UNIDADES	10,00	PACOTE	7,00	R\$ 70,00
5.1.8	GARFO DESCARTÁVEL REFORÇADO PACOTE COM 50 UNIDADES	4,00	PACOTE	12,00	R\$ 48,00
5.1.9	FACA DESCARTÁVEL REFORÇADA PACOTE COM 50 UNIDADES	4,00	PACOTE	12,00	R\$ 48,00
5.1.10	GUARDANAPOS - 23,5 X 23,5 CM - PACOTE COM 50 UNIDADES	45,00	PACOTE	4,00	R\$ 180,00
5.1.11	PAPEL TOALHA - PACOTE COM 2 ROLOS COM 60 FOLHAS	10,00	PACOTE	5,00	R\$ 50,00
5.1.12	GARRAFA TÉRMICA DE CAFÉ 1,8L Garrafa Térmica Material: Plástico Resistente, Capacidade: 1,80L, Cor: Preta, Características Adicionais: Com Tampa Em Pressão E Ampola Em Vidro	1,00	UNIDADE	80,00	R\$ 80,00
					R\$ 1.067,00

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: GÊNEROS DE ALIMENTAÇÃO

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
5.1.13	PÓ DE CAFÉ 500 G	20,00	PACOTE	35,00	R\$ 700,00
5.1.14	AÇÚCAR CRISTAL - PACOTE 1 KG	5,00	PACOTE	5,00	R\$ 25,00
5.1.15	SALGADOS Mini salgadinhos 20gr tipo buffet fritos e assados, sabores variados tipo coquetel. Preço por cento.	48,00	CENTOS	80,00	R\$ 3.840,00
5.1.16	BOLO Bolo alimentício, sabor variado, tipo com recheio.	10,00	QUILOGRAMA	70,00	R\$ 700,00

TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
5.1.17	SUCO Suco, em caixa, apresentação líquido, sabores variados, 1L.	80,00	LITRO	6,00	R\$ 480,00
5.1.18	REFRIGERANTE 2L	80,00	UNIDADE	8,00	R\$ 640,00
5.1.19	DOCES Docinhos em geral (tipo brigadeiro, beijinho, docinho de castanha de caju, docinho de amendoim entre outros) peso médio 12gr. Preço por cento.	10,00	CENTOS	85,00	R\$ 850,00
5.1.20	BOLO UNIDADE Bolo alimentício, sabor variado, tipo sem recheio, peso 250 a 400 g.	34,00	UNIDADE	12,00	R\$ 408,00
5.1.21	PACOTE DE PÃO DE FORMA Pacote de pão de forma, 400g.	16,00	PACOTE	8,00	R\$ 128,00
5.1.22	QUILO DO QUEIJO MUSSARELA	4,00	QUILOGRAMA	45,00	R\$ 180,00
5.1.23	MARGARINA 500G	6,00	UNIDADE	8,00	R\$ 48,00
5.1.24	BANDEJA DE OVO DE GALINHA Bandeja de ovo de galinha com 30 unidades.	6,00	BANDEJAS	22,00	R\$ 132,00
5.1.25	PÃO DE SAL / PÃO FRANCÊS	300,00	UNIDADE	1,50	R\$ 450,00
5.1.26	CESTA BÁSICA PARA SORTEIO AO FIM DA ATIVIDADE (1 kg açúcar cristal 5 kg arroz longo fino tipo 1 250 g pó de café torrado e moído 300 g de extrato de tomate 500 g farinha de mandioca 1 kg feijão tipo 1 500 g flocos de milho 500 g goiabada 500 g macarrão sêmola 63 g macarrão instantâneo 900 ml óleo de soja 4 rolos de papel higiênico 30m x 10cm 100 g refresco em pó 1 kg sal refinado Embalagem plástica 50cm x 80cm)	60,00	UNIDADE	80,00	R\$ 4.800,00
					R\$ 13.381,00

TOTAL GERAL: R\$ 17.568,00

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Promover 8 rodas de conversa

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Oferecer um espaço seguro e acolhedor para as mulheres discutirem questões relacionadas à violência de gênero, direitos das mulheres, igualdade de gênero, saúde e outros temas relevantes.				



TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

Oferecer 8 rodas de conversa com apoio e planejamento de consultoria psicológica e de enfermagem, com o objetivo de proporcionar atividades de suporte emocional e empoderamento.	Sede do Projeto Flor de Maio	-	08-09-2025	07-09-2026
---	------------------------------	---	------------	------------

META 6: Divulgar a promoção das rodas de conversa

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- GAMA (RA II)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 6

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
6.1	Promover divulgação das rodas de conversa que serão executadas utilizando redes sociais, panfletagem e por meio de parcerias com organizações já existentes na Região Administrativa do Gama.	I: 08-09-2025 T: 07-09-2026

PLANEJAMENTO FINANCEIRO

META 6: Divulgar a promoção das rodas de conversa

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: CUSTEIO/SERVIÇOS DE TERCEIROS

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vir Unit.	Valor Total
6.1.1	IMPULSIONAMENTO EM REDES SOCIAIS Investimento em campanhas segmentadas para mulheres da região do Gama, com foco em faixa etária, interesses e comportamentos relacionados a busca por orientação jurídica e psicológica.	5,00	UNIDADE	100,00	R\$ 500,00
6.1.2	QUANTIDADE DE HORAS DE CARRO DE SOM PARA DIVULGAÇÃO DAS ATIVIDADES Quantidade de horas de carro de som para divulgação das atividades a serem desenvolvidas na comunidade	15,00	HORA	80,00	R\$ 1.200,00
6.1.3	PANFLETOS (PAPEL COUCHÊ 90G TAM 15X21CM, 4X4 CORES) Panfletos (papel couchê 90g tam 15x21cm, 4x4 cores) A confecção de panfletos será promovida com a finalidade exclusiva de divulgação educativa, informativa e de orientação social, em conformidade com o art. 40, inciso V, do Decreto Distrital nº 37.843/2016. O material terá por objetivo informar a comunidade da Região Administrativa do Gama sobre os serviços gratuitos oferecidos pelo Projeto Flor de Maio, como orientação jurídica, atendimento psicológico, orientações sobre saúde da mulher, rodas de conversa e cursos de capacitação.	3.000,00	UNIDADE	0,20	R\$ 600,00
6.1.4	GRAVAÇÃO DE VINHETA PARA DIVULGAÇÃO EM CARRO DE SOM	1,00	UNIDADE	50,00	R\$ 50,00
					R\$ 2.350,00

TOTAL GERAL: R\$ 2.350,00

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO



TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

Divulgar a promoção das rodas de conversa

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Promover divulgação das rodas de conversa que serão executadas utilizando redes sociais, panfletagem e por meio de parcerias com organizações já existentes na Região Administrativa do Gama.				
Divulgar a promoção das rodas de conversa	Sede do Projeto Flor de Maio	-	08-09-2025	07-09-2026

META 7: Promover 5 cursos de capacitação

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- GAMA (RA II)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 7

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
7.1	Promover 5 cursos de capacitação oferecendo todo o apoio logístico e de material para as mulheres.	I: 08-09-2025 T: 07-09-2026

PLANEJAMENTO FINANCEIRO

META 7: Promover 5 cursos de capacitação

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: ATIVIDADES FORMATIVAS - OFICINAS E CURSOS

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
7.1.1	OFICINAS DE CAPACITAÇÃO	5,00	UNIDADE	6.000,00	R\$ 30.000,00
					R\$ 30.000,00

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: GÊNEROS DE ALIMENTAÇÃO

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
7.1.2	SALGADOS Mini salgadinhos 20gr tipo buffet fritos e assados, sabores variados tipo coquetel. Preço por cento.	32,00	CENTOS	80,00	R\$ 2.560,00
7.1.3	SUCO Suco, em caixa, apresentação líquido, sabores variados, 1L.	50,00	LITRO	6,00	R\$ 300,00
7.1.4	REFRIGERANTE 2L	50,00	UNIDADE	8,00	R\$ 400,00
7.1.5	BOLO UNIDADE Bolo alimentício, sabor variado, tipo sem recheio, peso 250 a 400 g.	20,00	UNIDADE	12,00	R\$ 240,00
7.1.6	PACOTE DE PÃO DE FORMA Pacote de pão de forma, 400g.	20,00	PACOTE	8,00	R\$ 160,00
7.1.7	QUILO DO QUEIJO MUSSARELA	0,00	QUILOGRAMA	45,00	R\$ 0,00
7.1.8	MARGARINA 500G	2,00	UNIDADE	8,00	R\$ 16,00



TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
7.1.9	BANDEJA DE OVO DE GALINHA Bandeja de ovo de galinha com 30 unidades.	4,00	BANDEJAS	22,00	R\$ 88,00
7.1.10	PÃO DE SAL / PÃO FRANCÊS	600,00	UNIDADE	1,50	R\$ 900,00
					R\$ 4.664,00

TOTAL GERAL: R\$ 34.664,00

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Promover 5 cursos de capacitação

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Promover 5 cursos de capacitação oferecendo todo o apoio logístico e de material para as mulheres.				
Promover ações de capacitação profissional para mulheres.	A definir	-	08-09-2025	07-09-2026

META 8: Divulgar a promoção dos cursos de capacitações

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- GAMA (RA II)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 8

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
8.1	Promover divulgação das capacitações que serão executadas utilizando redes sociais, panfletagem e por meio de parcerias com organizações já existentes na Região Administrativa do Gama.	I: 08-09-2025 T: 07-09-2026

PLANEJAMENTO FINANCEIRO

META 8: Divulgar a promoção dos cursos de capacitações

CLASSIFICAÇÃO ECONÔMICA: CUSTEIO/SERVIÇOS DE TERCEIROS

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
8.1.1	IMPULSIONAMENTO EM REDES SOCIAIS Investimento em campanhas segmentadas para mulheres da região do Gama, com foco em faixa etária, interesses e comportamentos relacionados a busca por orientação jurídica e psicológica.	5,00	UNIDADE	100,00	R\$ 500,00
8.1.2	QUANTIDADE DE HORAS DE CARRO DE SOM PARA DIVULGAÇÃO DAS ATIVIDADES Quantidade de horas de carro de som para divulgação das atividades a serem desenvolvidas na comunidade	15,00	HORA	80,00	R\$ 1.200,00



TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

Item	Descrição	Qt. Item	Un.	Vlr Unit.	Valor Total
8.1.3	PANFLETOS (PAPEL COUCHÊ 90G TAM 15X21CM, 4X4 CORES) Panfletos (papel couchê 90g tam 15x21cm, 4x4 cores) A confecção de panfletos será promovida com a finalidade exclusiva de divulgação educativa, informativa e de orientação social, em conformidade com o art. 40, inciso V, do Decreto Distrital nº 37.843/2016. O material terá por objetivo informar a comunidade da Região Administrativa do Gama sobre os serviços gratuitos oferecidos pelo Projeto Flor de Maio, como orientação jurídica, atendimento psicológico, orientações sobre saúde da mulher, rodas de conversa e cursos de capacitação.	3.000,00	UNIDADE	0,20	R\$ 600,00
8.1.4	GRAVAÇÃO DE VINHETA PARA DIVULGAÇÃO EM CARRO DE SOM	1,00	UNIDADE	50,00	R\$ 50,00
					R\$ 2.350,00

TOTAL GERAL: R\$ 2.350,00

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Divulgar a promoção dos cursos de capacitações

Ação	Local	Horário	Período	
			Início	Término
Promover divulgação das capacitações que serão executadas utilizando redes sociais, panfletagem e por meio de parcerias com organizações já existentes na Região Administrativa do Gama.				
Divulgar a promoção das capacitações.	A definir	-	08-09-2025	07-09-2026

META 9: Capacitar no mínimo o total de 50 mulheres para que possam atingir a autonomia econômica

Unidades/Públicos-alvo: - MULHERES - FEMININO - TODAS AS IDADES - EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA E ABUSO
- GAMA (RA II)
- TODO GDF

DETALHAMENTO DAS AÇÕES META 9

Etapa	CRONOGRAMA POR DATA	Prazo
9.1	Promover cursos de capacitação oferecendo todo o apoio logístico e de material para as mulheres.	I: 08-09-2025 T: 07-09-2026

EQUIPE DE TRABALHO

CARGO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR	TOTAL
DIRETORA GERAL E FINANCEIRA	12	MÊS (MENSAL)	R\$ 8.000,00	R\$ 96.000,00
ADVOGADA	11	MÊS (MENSAL)	R\$ 4.000,00	R\$ 44.000,00
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	11	MÊS (MENSAL)	R\$ 2.500,00	R\$ 27.500,00
TOTAL GERAL				R\$ 167.500,00



TERMO DE FOMENTO TF-5-SEJUS/2025 • PLANO DE TRABALHO Nº 769

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

FONTE		PROGRAMA DE TRABALHO	
-		14.422.6211.9107.0471	
TIPO	NATUREZA DE DESPESAS	VALOR	
	C: 335041	R\$ 300.000,00	
PARCELA	MÊS/ANO	VALOR DA PARCELA	
1	09-2025	R\$ 100.000,00	
2	12-2025	R\$ 100.000,00	
3	04-2026	R\$ 100.000,00	
TOTAL PARCELAS:		R\$ 300.000,00	



Documento assinado eletronicamente por **ALEXANDRE CAMANHO DE ASSIS**, CPF: *****.731.901-****, Cargo: **DIRETOR GERAL** em **03-09-2025, às 14:35**, conforme art. 6º do Decreto Nº 45.755, de 30 de abril de 2024, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 33-B, de 30 de abril de 2024 .



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
https://parcerias.df.gov.br/consulta/arquivos_assinados/chave/28c2866e43ed59e0f5f4f7b6e57bbd6d